

ГОУ ВПО «ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УЧЕТНО-ФИНАНСОВЫЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра финансов и банковского дела



УТВЕРЖДАЮ:

проректор по научно-методической
и учебной работе

Е.И. Скафа Е.И. Скафа

«22» апреля 2020 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
«КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ»**

Направление подготовки:	38.03.01 Экономика
Профиль подготовки:	Финансы и кредит
Образовательная программа:	бакалавриат
Квалификация:	академический бакалавр
Форма обучения:	очная, заочная, в том числе с сокращенным сроком обучения

Донецк 2020

УТВЕРЖДАЮ:

И.о. декана учетно-финансового факультета

Н.В. Алексеенко

«17» апреля 2020 г.

МП

Программа учебной дисциплины «Корпоративное управление» составлена на основании Государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования (ГОС ВПО) Донецкой Народной Республики (ДНР) по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, утвержденного приказом Министерства образования и науки ДНР от «24» августа 2016 г. № 860; Порядка организации учебного процесса в образовательных организациях высшего профессионального образования Донецкой Народной Республики, утвержденного приказом Министерства образования и науки ДНР № 1171 от «10» ноября 2017 г.; учебного плана и основной образовательной программы высшего профессионального образования направления подготовки 38.03.01 Экономика (Профиль: Финансы и кредит), разработанных в ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет».

Разработчик:

профессор кафедры финансов и
банковского дела, доктор экон. наук

О.А. Шакура

Программа учебной дисциплины утверждена на заседании кафедры финансов и
банковского дела.

Протокол № 9 от «16» апреля 2020 г.

Заведующий кафедрой

финансов и банковского дела

П.В. Егоров

Программа учебной дисциплины одобрена учебно-методической комиссией учетно-
финансового факультета.

Протокол № 8 от «16» апреля 2020 г.

Председатель учебно-методической
комиссии факультета

А.А. Блажевич

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В УЧЕБНОМ ПРОЦЕССЕ

В условиях рыночной экономики появилась необходимость в совершенно новых организационных формах и методах управления производством. Требования рынка к качеству не просто возросли, а совершенно изменили характер производства и управления им. Появление в экономике хозяйствующих субъектов типа интегрированных корпоративных структур вызывает необходимость теоретического осмысления их сущности и места в общественном производстве, формирующемся в условиях рыночной экономики.

Место дисциплины в структуре ООП бакалавриата: входит в вариативную часть профессионального блока дисциплин подготовки студентов по направлению подготовки 38.03.01 Экономика (профиль: Финансы и кредит)

Изучение дисциплины «Корпоративное управление» опирается на усвоенное содержание таких дисциплин, как «Финансы», «Корпоративные финансы», «Бюджетная система», «Рынок ценных бумаг», «Экономика предприятия», «Корпоративные финансы», «Бухгалтерский учет и отчетность»

2. СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ

<i>Характеристика учебной дисциплины</i>				
Направление подготовки	38.03.01 «Экономика»			
Профиль	Финансы и кредит			
Образовательная программа	бакалавриат			
Квалификация	Академический бакалавр			
Количество содержательных модулей	1			
Дисциплина базовой / вариативной части образовательной программы	Дисциплина вариативной части профессионального блока «Дисциплины (модули)»			
Формы контроля (МК, экзамен, зачет)	1 модульный контроль, 1 зачет			
Показатели	очная форма обучения		заочная форма обучения	
	нормат. срок	ускор. срок	нормат. срок	ускор. срок
Количество зачетных единиц (кредитов)	3,5	3,5	3,5	3,5
Год подготовки	4	2	4	2
Семестр	8	4		
Количество часов	126	126	126	126
- лекционных	20	30	6	6
- практических, семинарских	20	45	4	4
- лабораторных				
- самостоятельной работы	86	51	116	116
в т.ч. индивидуальное задание				
Недельное количество часов,	12,6	12,6		
в т.ч. аудиторных	4	7,5		

3. ОПИСАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель и задачи

Цель – формирование у студентов системы теоретических знаний и практических навыков анализа качества корпоративного управления, мотивации поведения его ключевых участников, а также использования инструментов корпоративного управления в

целях повышения инвестиционной привлекательности и капитализации компании.

Задачи:

- приобретение и углубление знаний по актуальным проблемам корпоративного управления;
- изучение специфики функционального управления корпорацией;
- ознакомление с особенностями организации и управления корпорациями;
- выявление взаимодействий между слиянием и поглощением и другими аспектами деятельности организации.

Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины «Корпоративное управление» направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ГОС ВПО ДНР по направлению подготовки 38.03.01 Экономика и основной образовательной программы высшего профессионального образования направления подготовки 38.03.01 Экономика (Профиль: Финансы и кредит):

а) общекультурных компетенций (ОК):

- способность использовать основы экономических, правовых знаний в различных сферах деятельности (ОК-4);

б) общепрофессиональных компетенций (ОПК):

- готовность самостоятельно принимать профессиональные решения на основе использования законодательных и нормативных актов, знания теории и практики (ОПК-4);
- способность выбирать инструментальные средства для обработки экономических данных в соответствии с поставленной задачей, анализировать результаты расчетов и обосновывать полученные выводы (ОПК-6);

в) профессиональных компетенций (ПК):

расчетно-экономическая деятельность:

- способность выполнять необходимые для составления экономических и финансовых разделов планов расчеты, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами (ПК-3);

финансово-экономическая деятельность:

- способность использовать статистические методы анализа при проведении анализа финансовых результатов предприятия, при оценке изменения стоимости, при определении эквивалентности процентных ставок, при проведении анализа финансовых потоков, при оценке долгосрочной задолженности и т.д. (ПК-5);
- способностью готовить информационно-аналитическое обеспечение разработки стратегических, текущих и оперативных прогнозов, планов, бюджетов; осуществлять их мониторинг, анализировать и контролировать ход их выполнения (ПК-6);
- способность осуществлять расчеты финансовой и экономической эффективности предложенных проектов (ПК-7);

планово-экономическая, проектно-экономическая деятельность:

- способность под руководством осуществлять подготовку заданий и разработку экономических и финансовых аспектов проектных решений и соответствующих нормативных и методических документов, предлагать конкретные мероприятия по реализации подготовленных проектов (ПК-8);
- способность оценивать экономическую и финансовую эффективность разработанных проектов с учетом оценки финансово-экономических рисков и фактора неопределенности (ПК-9);
- способность обосновать на основе анализа стратегию поведения субъектов хозяйственной деятельности на различных сегментах внутреннего и внешнего рынков (ПК-10);
- способность под контролем осуществлять стратегическое, тактическое и оперативное планирование и прогнозирование финансово-экономических показателей деятельности

предприятий, учреждений, организаций различных организационно-правовых форм, включая органы государственной власти и местного самоуправления (ПК-11);

аналитическая, научно-исследовательская деятельность:

– способность анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д., и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений (ПК-16);

организационно-управленческая деятельность:

– способность критически оценивать предлагаемые варианты управленческих решений, разрабатывать и обосновывать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий (ПК-25);

научно-исследовательская деятельность:

– способность принимать участие в проведении исследований проблем устойчивости предприятия (организаций) для разработки эффективных методов ее обеспечения с учетом фактора неопределенности (ПК-31).

В результате изучения учебной дисциплины студент должен знать:

- сущность теории корпоративного управления и ее роль как фундаментальной науки в общей теории управления;
- особенности организации управления корпорацией;
- механизм объединений предприятий, тактику слияний и поглощений в системе корпоративного управления;
- корпоративные отношения.

уметь:

- выявлять и анализировать проблемы корпоративного управления, в т.ч. связанные с интересами участников корпоративных отношений;
- обозначать различия и специфические особенности между отечественными и зарубежными корпоративными структурами;
- формировать стратегии корпорации.

владеть:

- теоретическими знаниями в области практического менеджмента,
- методикой анализа особенностей построения современных корпоративных структур,
- системными принципами и методами корпоративного управления, необходимыми для формирования отечественной корпоративной культуры.

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ И ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

Дисциплина «Корпоративное управление» предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, практические занятия, самостоятельную работу студентов.

При проведении лекций и практических занятий используются мультимедийные презентации, раздаточные материалы. В учебном процессе широко применяются активные и интерактивные формы проведения занятий (разбор конкретных ситуаций, дискуссия, полемика), внеаудиторная самостоятельная работа, балльно-рейтинговая система оценки успеваемости, личностно-ориентированное обучение, проблемное обучение. В учебном процессе используются интернет-ресурсы по данному курсу; рассматриваются задачи, максимально приближенные к конкретным практическим ситуациям, тесты, самостоятельная работа, контрольные работы.

Самостоятельная работа студентов предусматривает подготовку к практическим

занятиям, подготовку конспектов по отдельным вопросам изучаемых тем, изучение учебно-методической литературы, нормативно-правовых актов, подготовку презентаций и докладов.

Порядковый номер и тема	Краткое содержание темы
Содержательный модуль 1	
<p><i>Тема 1.</i> Предпосылки развития, понятие и основные участники корпоративного управления.</p>	<p>Предпосылки развития, понятие и основные участники корпоративного управления. Корпорация (акционерная компания) как форма организации бизнеса. История развития корпорации как формы организации бизнеса. Развитие теоретических взглядов на корпорацию. Становление корпорации в контексте жизненных циклов компании. Понятие корпоративного управления. Основные участники корпоративного управления. Интересы и особенности поведения основных участников корпоративного управления.</p>
<p><i>Тема 2.</i> Акционерное общество как распространенная организационно- правовая форма корпораций</p>	<p>Краткая историческая справка развития акционерной формы хозяйства в России. Понятие акционерного общества. Процедурные аспекты организации акционерного общества</p>
<p><i>Тема 3.</i> Органы высшего уровня управления корпорации.</p>	<p>Организационная структура органов корпоративного управления. Общее собрание акционеров. Совет директоров. Комитеты (СР: комитет по аудиту, Комитет по стратегии, Комитет по номинациям, Комитет по корпоративному управлению). Оценка деятельности Совета директоров и его комитетов.</p>
<p><i>Тема 4.</i> Модели корпоративного управления.</p>	<p>Факторы различия зарубежных моделей корпоративного управления. Англо-американская модель корпоративного управления. Германская (континентальная) модель корпоративного управления. Японская модель корпоративного управления. Формирование российской модели корпоративного управления. Сравнительная характеристика моделей корпоративного управления.</p>
<p><i>Тема 5.</i> Механизмы корпоративного управления.</p>	<p>Основные механизма корпоративного управления. Стратегии интеграционного развития корпораций. Виды и типы интеграции корпораций. Типы надфирменных образований (организационные типы построения корпоративных структур)</p>
<p><i>Тема 6.</i> Рынок корпоративного контроля.</p>	<p>Предприятие как объект рыночных отношений. Рынок М&А: сущность и принципы слияний и поглощений. Классификация основных типов слияний и поглощений. Исторические аспекты слияния и поглощений предприятий.</p>
<p><i>Тема 7.</i> Механизм осуществления слияний и поглощений.</p>	<p>Основные мотивы слияний и поглощений. Этапы проведения слияний и поглощений. Проблемы и факторы слияний и поглощений</p>
<p><i>Тема 8.</i> Подходы и методы оценки слияний и поглощений.</p>	<p>Традиционные подходы и методы к оценке слияний и поглощений. Механизмы определения пропорций обмена капиталами предприятий при слиянии / поглощения. Эффективность корпоративного управления при слиянии</p>

Порядковый номер и тема	Краткое содержание темы
	и поглощении. Моделирование оценки эффективности слияний и поглощений. Сущностные характеристики инструментов моделирования оценки эффективности слияний и поглощений. Метод реальных опционов (Модель Блэка-Шоулза). Метод Монте-Карло
Тема 9. Оценка синергетического эффекта при слиянии и поглощении.	Сущность синергии, ее виды. Методы оценки синергетического эффекта при слиянии и поглощении. Механизм достижения синергетического эффекта. Негативное влияние синергетических эффектов.

Тематический план

Названия содержательных модулей и тем	Количество часов															
	Очная форма обучения								Заочная форма обучения							
	нормативный срок обучения				ускоренный срок обучения				нормативный срок обучения				ускоренный срок обучения			
	всего	в т.ч.			всего	в т.ч.			всего	в т.ч.			всего	в т.ч.		
		лекции	практические	самостоятельная работа		лекции	практические	самостоятельная работа		лекции	практические	самостоятельная работа		лекции	практические	самостоятельная работа
Содержательный модуль 1																
Тема 1. Предпосылки развития, понятие и основные участники корпоративного управления	14	2	2	8	14	2	4	4	14	1	0,5	12	14	1	0,5	12
Тема 2. Акционерное общество как распространенная организационно- правовая форма корпораций	14	2	2	8	14	2	4	5	14	1	0,5	14	14	1	0,5	14
Тема 3. Органы высшего уровня управления корпорации	14	2	2	10	14	4	6	6	14	1	1	14	14	1	1	14
Тема 4. Модели корпоративного управления	14	2	2	10	14	4	6	6	14	1	0,5	14	14	1	0,5	14
Тема 5. Механизмы корпоративного управления	14	2	2	10	14	4	6	6	14	1	0,5	14	14	1	0,5	14
Тема 6. Рынок корпоративного контроля.	14	2	2	10	14	4	4	6	14	0,5	0,5	12	14	0,5	0,5	12
Тема 7. Механизм осуществления слияний и поглощений.	14	2	2	10	14	4	4	6	14	0,5	0,5	12	14	0,5	0,5	12
Тема 8. Подходы и методы оценки слияний и поглощений.	14	4	4	10	14	4	6	6	14	-	-	12	14	-	-	12
Тема 9. Оценка синергетического эффекта при слиянии и поглощении.	14	2	2	10	14	2	5	6	14	-	-	12	14	-	-	12
Всего	126	20	20	86	126	30	45	51	126	6	4	116	126	6	4	116

5. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ЛЕКЦИОННЫХ, ПРАКТИЧЕСКИХ И ЛАБОРАТОРНЫХ ЗАНЯТИЙ

Темы лекционных занятий

№	Название темы	Количество часов
1	Предпосылки развития, понятие и основные участники корпоративного управления.	2
2	Акционерное общество как распространенная организационно-правовая форма корпораций	2
3	Органы высшего уровня управления корпорации.	2
4	Модели корпоративного управления.	2
5	Механизмы корпоративного управления.	2
6	Рынок корпоративного контроля.	2
7	Механизм осуществления слияний и поглощений.	2
8	Подходы и методы оценки слияний и поглощений.	4
9	Оценка синергетического эффекта при слиянии и поглощении.	2
	Всего	20

Темы (практических, лабораторных, семинарских) занятий

№	Название темы	Количество часов
1	Предпосылки развития, понятие и основные участники корпоративного управления.	2
2	Акционерное общество как распространенная организационно-правовая форма корпораций	2
3	Органы высшего уровня управления корпорации.	2
4	Модели корпоративного управления.	2
5	Механизмы корпоративного управления.	2
6	Рынок корпоративного контроля.	2
7	Механизм осуществления слияний и поглощений.	2
8	Подходы и методы оценки слияний и поглощений.	4
9	Оценка синергетического эффекта при слиянии и поглощении.	2
	Всего	20

6. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ

Самостоятельная работа по дисциплине «Корпоративное управление» для студентов включает:

- изучение отечественных нормативно-правовых документов по осуществлению диагностики банкротства и финансовому оздоровлению предприятия;
- осмысление теоретических основ прослушанного лекционного материала;
- изучение отдельных тем или вопросов, которые предусмотрены для самостоятельной работы;
- подготовку конспектов по отдельным темам или вопросам, которые предусмотрены для самостоятельной работы;
- подготовку к практическим занятиям;

- решение и письменное оформление индивидуальных заданий;
- подготовку к выступлению с докладом;
- систематизацию изученного материала перед тестированием и модульным контролем.

Организация самостоятельной работы студентов

№	Название темы	Количество часов
1	Предпосылки развития, понятие и основные участники корпоративного управления.	8
2	Акционерное общество как распространенная организационно-правовая форма корпораций	8
3	Органы высшего уровня управления корпорации.	10
4	Модели корпоративного управления.	10
5	Механизмы корпоративного управления.	10
6	Рынок корпоративного контроля.	10
7	Механизм осуществления слияний и поглощений.	10
8	Подходы и методы оценки слияний и поглощений.	10
9	Оценка синергетического эффекта при слиянии и поглощении.	10
	Всего	86

7. КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ К ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

1. Концепция управления акционерным обществом.
2. Внешние и внутренние формы контроля по отношению к менеджменту.
3. Отличие КУ от общего (стратегического) менеджмента.
4. Основные теории КУ.
5. Объективные причины актуализации КУ во второй половине XX века.
6. Основные группы участников КУ, их интересы и противоречия.
7. Сущность и пути разрешения конфликта интересов акционеров и менеджеров.
8. Зарубежные модели КУ и их отличие.
9. Эволюция моделей КУ и чем это обусловлено.
10. Особенности российской модели КУ.
11. Эволюция российской модели корпорации и КУ.
12. Принципы КУ.
13. Российская нормативно-правовая база КУ
14. Российский Кодекс корпоративного поведения и его основные положения.
15. Основные механизмы КУ.
16. Практика раскрытия информации в российских компаниях.
17. Дивидендная политика российских компаний.
18. Содержание понятия «существенных корпоративных действий».
19. Основные составляющие «цены открытости» компании.
20. Распределение полномочий в системе управления компанией между менеджментом и советом директоров.
21. Реструктуризация системы управления компанией: объективные причины и основные направления.
22. Роль и полномочия советов директоров акционерных обществ.
23. Функции совета директоров.
24. Принципы формирования структуры и работы совета директоров.

25. Роль независимых директоров.
26. Роль и функции комитетов совета директоров.
27. Критерии оценки деятельности советов директоров, его членов и главных менеджеров.
28. Функции менеджмента и совета директоров по отношению к внешним и внутренним рискам.
29. Способы и методы участия совета директоров в реализации стратегии изменений.
30. Виды стоимости бизнеса и их отличие.
31. Отношение разных заинтересованных лиц к стоимости компании.
32. Различия моделей КУ при акцентировании проблемы управления акционерной стоимостью.
33. Составляющие управления стоимостью бизнеса.
34. Факторы стоимости и их основные характеристики.
35. Интересы заинтересованных лиц в разных вариантах реструктуризации компании.
36. Решения совета директоров относительно реструктуризации компании.
37. Внешние и внутренние риски компании.
38. Система управления рисками в компании.
39. Элементы стратегии увеличения стоимости бизнеса.
40. Синергия в процессе реструктуризации компании.
41. Вопросы КУ в сделках по слияниям и поглощениям.
42. Экономические интересы акционеров и менеджеров в процессах слияний и поглощений.
43. Сущность и пути разрешения конфликта акционеров и кредиторов.
44. Принципиальные финансовые решения, принимаемые акционерами для увеличения стоимости бизнеса.
45. Интересы и критерии разных групп инвесторов, вкладывающих средства в бизнес.
46. Составляющие инвестиционной привлекательности бизнеса.
47. Качество КУ и его роль в формировании инвестиционной привлекательности бизнеса.
48. Понятие корпоративной социальной ответственности и эволюция КСО.
49. Разные модели КСО и российская специфика.
50. Как изменилось КУ в условиях кризиса.

8. ОБРАЗЕЦ МОДУЛЬНОГО КОНТРОЛЯ

ГОУ ВПО «ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Учетно-финансовый факультет

Направление подготовки:	<u>38.03.01 Экономика</u>
Профиль:	<u>Финансы и кредит</u>
Образовательная программа:	<u>бакалавриат</u>
Семестр	<u>8</u>
Учебная дисциплина	<u>Корпоративное управление</u>

МОДУЛЬНАЯ КОНТРОЛЬНАЯ РАБОТА ВАРИАНТ №1

Задание 1. Дайте развернутое определение понятиям:

- 1.1. общее собрание акционеров
- 1.2. концерн,
- 1.3. дивиденд
- 1.4. корпоративная культура.

Задание 2. Раскройте теоретический вопрос:

- 2.1. Распределение полномочий в системе управления компанией между менеджментом и советом директоров

2.2. Основные механизмы КУ.

3. Дайте ответы на тестовое задание (1 правильный вариант):

3.1. Акции, которые АО вправе размещать дополнительно к размещенным акциям, называются:

- а) дополнительными
- б) объявленными
- в) размещаемыми
- г) ордерными

3.2. Владелец обыкновенной акции имеет право:

- а) на голоса на общем собрании акционеров по всем вопросам его компетенции
- б) на получение фиксированного дивиденда
- в) на получение ликвидационной стоимости, зафиксированной в уставе акционерного общества
- г) на получение номинальной стоимости акции в установленный в ней срок

3.3. Владельцы привилегированных акций могут:

- а) различаться по правам, предоставляемым акциями каждого выпуска
- б) обменять по своему усмотрению право на фиксированный дивиденд на право голоса на общем собрании акционеров
- в) получать дивиденды по решению собрания акционеров и совета директоров
- г) конвертировать их в обыкновенные акции в случае невыплаты фиксированного дивиденда

3.4. Какие из ниже перечисленных акций предоставляют право голоса на общем собрании акционеров по всем вопросам его компетенции?

- а) акции, приобретенным в собственность обществом и находящиеся на его балансе
- б) акции, принадлежащие учредителям, до момента их полной оплаты
- в) обыкновенные акции, находящиеся у номинального держателя
- г) привилегированные кумулятивные акции

3.5. Решение по каким вопросам принимается общим собранием акционеров большинством в три четверти голосов акционеров - владельцев голосующих акций, принимающих участие в общем собрании акционеров?

- а) реорганизация общества
- б) утверждение аудитора общества
- в) ликвидация общества
- г) дробление и консолидация акций

3.6. Может ли акционерное общество размещать акции различного номинала:

- а) может, только простые
- б) может, простые и привилегированные
- в) может, только привилегированные акции различных типов
- г) не может

3.7. Номинальная стоимость размещенных привилегированных акций не должна превышать (в процентах от уставного капитала общества):

- а) 20 %
- б) 25 %
- в) 35 %
- г) 40 %

3.8. Голосование на общем собрании акционеров осуществляется по принципу:

- а) одна голосующая акция общества всегда предоставляет один голос
- б) одна голосующая акция общества предоставляет столько голосов, сколько существует претендентов на избираемую должность
- в) одна голосующая акция общества предоставляет один голос, за исключением случаев проведения кумулятивного голосования
- г) несколько голосующих акций предоставляют один голос (их точное количество

определяется уставом общества)

3.9. Минимальный уставный капитал открытого акционерного общества должен составлять не менее:

- а) 100 МРОТ
- б) 500 МРОТ
- в) 1000 МРОТ
- г) 10 000 МРОТ

3.10. В случае осуществления акционерами общества преимущественного права приобретения дополнительных акций, цена размещения таких акций может быть ниже цены размещения иным лицам, но не более чем на:

- а) 5%
- б) 10%
- в) 20%
- г) 25%

Утверждено на заседании кафедры «Финансы и банковское дело»,
протокол № ____ от ____ . ____ .20 ____ г.

Зав. кафедрой _____ д.э.н., проф. _____ П.В. Егоров

Экзаменатор _____ д.э.н., проф. _____ О.А. Шакура

Критерии оценивания модульного контроля

Всего	Вид заданий		
	Глоссарий (1 балл за определение – 4 определения)	Вопросы (3 балла за вопрос – 2 вопроса)	Тестовые задания (1 за тест - всего 10 тестов)
20	4	6	10

9. ОБРАЗЕЦ ТЕСТОВОГО ЗАДАНИЯ

1. Эмитентом акции может быть:

- а) государство
- б) общество с ограниченной ответственностью
- в) индивидуальное частное предприятие
- г) акционерное общество

2. По характеру распоряжения (праву владения) акция:

- а) может быть только именной
- б) может быть только предъявительской
- в) может быть ордерной и именной
- г) может быть предъявительской и именной

3. Акции, которые АО вправе размещать дополнительно к размещенным акциям, называются:

- а) дополнительными
- б) объявленными
- в) размещаемыми
- г) ордерными

4. Владелец обыкновенной акции имеет право:

- а) на голоса на общем собрании акционеров по всем вопросам его компетенции
 - б) на получение фиксированного дивиденда
 - в) на получение ликвидационной стоимости, зафиксированной в уставе акционерного общества
 - г) на получение номинальной стоимости акции в установленный в ней срок
5. Владельцы привилегированных акций могут:
- а) различаться по правам, предоставляемым акциями каждого выпуска
 - б) обменять по своему усмотрению право на фиксированный дивиденд на право голоса на общем собрании акционеров
 - в) получать дивиденды по решению собрания акционеров и совета директоров
 - г) конвертировать их в обыкновенные акции в случае невыплаты фиксированного дивиденда
6. Какие из ниже перечисленных акций предоставляют право голоса на общем собрании акционеров по всем вопросам его компетенции?
- а) акции, приобретенные в собственность обществом и находящиеся на его балансе
 - б) акции, принадлежащие учредителям, до момента их полной оплаты
 - в) обыкновенные акции, находящиеся у номинального держателя
 - г) привилегированные кумулятивные акции
7. Решение по каким вопросам принимается общим собранием акционеров большинством в три четверти голосов акционеров - владельцев голосующих акций, принимающих участие в общем собрании акционеров?
- а) реорганизация общества
 - б) утверждение аудитора общества
 - в) ликвидация общества
 - г) дробление и консолидация акций
8. Может ли акционерное общество размещать акции различного номинала:
- а) может, только простые
 - б) может, простые и привилегированные
 - в) может, только привилегированные акции различных типов
 - г) не может
9. Номинальная стоимость размещенных привилегированных акций не должна превышать (в процентах от уставного капитала общества):
- а) 20 %
 - б) 25 %
 - в) 35 %
 - г) 40 %
10. Голосование на общем собрании акционеров осуществляется по принципу:
- а) одна голосующая акция общества всегда предоставляет один голос
 - б) одна голосующая акция общества предоставляет столько голосов, сколько существует претендентов на избираемую должность
 - в) одна голосующая акция общества предоставляет один голос, за исключением случаев проведения кумулятивного голосования
 - г) несколько голосующих акций предоставляют один голос (их точное количество определяется уставом общества)

10. КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ

Оценивание качества знаний студентов осуществляется путем текущего, модульного, итогового контроля. Объектом оценивания знаний студентов является программный материал дисциплины различного характера и уровня сложности, усвоение которого соответственно проверяется при текущем и итоговом контроле по 100-балльной шкале.

Формами текущего контроля знаний являются:

- устный опрос, собеседование – для проверки усвоения лекционного материала;
- решения задач и проблемных ситуаций – для контроля практических навыков и творческих поисков;
- выполнение индивидуальных заданий – для развития навыков исследовательской работы и суммирования самостоятельной работы студентов.

Формой модульного (промежуточного) контроля являются контрольные работы по содержательному модулю. Формой семестрового контроля является зачет.

Текущий контроль оценивается в соответствии с разработанной рейтинговой системой по дисциплине:

Критерии оценивания текущего контроля знаний

Контрольные мероприятия по дисциплине	Количество баллов	Разделы и темы дисциплины
1. Текущий контроль		
Посещение лекционных занятий	5	Тема 1-9
Активность на практических занятиях, в том числе устный опрос, тестирование	35	Тема 1-9
2. Модульный контроль		
Контрольная работа № 1	20	Тема 1-9
3. Самостоятельная работа	20	Тема 1-9
4. Итоговое собеседование	20	Тема 1-9
<i>Итого</i>	<i>100</i>	

Критерии оценивания самостоятельной работы студентов

Вид работы	Плановые сроки выполнения	Формы контроля и отчетности	Максимальное количество баллов
1. Выполнение и защита реферата, кейса в виде доклада и презентации	Два раза в течение семестра	Обсуждение проведенной работы в аудитории	10
2. Составление логико-структурных схем, таблиц по темам лекций	В течение семестра	Обсуждение работы во время практического занятия или консультации	5
3. Составление глоссария по темам лекций	В течение семестра	Проверка правильности выполненных заданий	5
<i>Итого по СРС</i>			<i>20</i>

Студенты могут получить дополнительные баллы при выполнении по дисциплине индивидуальных заданий творческого уровня, участия во внеучебной научно-исследовательской деятельности, в работе конференций, научных семинаров, подготовке научных публикаций и т.д., которые войдут в итоговый контроль.

Шкала оценивания: государственная и ECTS

Оценка по шкале ECTS	Оценка по 100-балльной шкале	Оценка по государственной шкале (зачет)
A	90-100	Зачтено
B	80-89	

C	75-79	
D	70-74	
E	60-69	
FX	35-59	Не зачтено (с возможностью повторной сдачи)
F	0-34	Не зачтено (с возможностью повторной сдачи при условии обязательного набора дополнительных баллов)

11. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

Лекционные занятия по дисциплине «Корпоративное управление» проводятся в учебной аудитории для проведения занятий лекционного типа, практических занятий, текущего контроля и промежуточной аттестации (ауд. № 202, г. Донецк, ул. Челюскинцев, д. 198а), оснащенной комплектом учебной мебели на 60 посадочных мест, комплектом рабочего места преподавателя, магнитно-маркерной доской, 1 мультимедийным комплектом (ноутбук, проектор) с выходом в сеть Интернет.

Практические занятия проводятся в учебной лаборатории «Финансы и кредит», которая предназначена для проведения занятий лекционного типа, практических занятий, текущего контроля и промежуточной аттестации (ауд. № 410, г. Донецк, ул. Челюскинцев, д. 198а), оснащенной комплектом учебной мебели на 30 посадочных мест, комплектом рабочего места преподавателя, магнитно-маркерной доской, 3 персональными компьютерами, 1 лабораторным ноутбуком, 3 мультимедийными комплектами (ноутбук, проектор) с выходом в сеть Интернет.

Самостоятельная работа студентов проходит в следующих помещениях:

- библиотека университета, укомплектована учебной мебелью на 401 посадочное место, расположена по адресу г. Донецк, проспект Гурова д.6;

- читальный зал № 4 периодической литературы, укомплектован учебной мебелью на 31 посадочное место, оснащен 1 компьютером, расположен по адресу г. Донецк, ул. Университетская, 24, ауд. 19;

- зал электронной информации, укомплектован учебной мебелью на 40 посадочных мест, оснащен 14 компьютерами, расположен по адресу г. Донецк, проспект Гурова д.6, ауд. 107а;

- абонемент научной и учебной литературы, укомплектованы учебной мебелью соответственно на 4 и 6 посадочных места, расположены по адресу г. Донецк, проспект Гурова д.6;

- методический кабинет учетно-финансового факультета, укомплектован учебной мебелью на 35 посадочных мест, оснащен 4 компьютерами с выходом в сеть Интернет, расположен по адресу г. Донецк, ул. Челюскинцев, д. 198а, ауд. 105.

Индивидуальные и групповые консультации студентам для проведения самостоятельной работы предоставляются в кабинете кафедры финансов и банковского дела, укомплектованном комплектом мебели на 12 посадочных мест, оснащенном компьютером в комплекте (3 шт.), принтером, сканером, расположенном по адресу г. Донецк, ул. Челюскинцев 198а, ауд. 408.

12. РЕКОМЕНДОВАННАЯ ЛИТЕРАТУРА

	Наименование	Кол-во экземпляров в библиотеке ДонНУ	Наличие электронной версии в ЭБС
№ п/п	Основная		
1.	Шакура О.А. «Корпоративное управление: конспект лекций» для студентов направления подготовки 38.03.01 Экономика (профиль: Финансы и кредит) [Электронный ресурс]: учебно-методическое пособие / О.А. Шакура. – Донецк: ДонНУ, 2018. – Электронные текстовые данные (1 файл).		+
2.	Рудинская, Е. В. Корпоративный менеджмент : учеб. пособие / Е. В. Рудинская, С. А. Яромич ; Одесский регион. ин-т гос. упр. нац. акад. гос. упр. при Президенте Украины ; Одесский Нац. ун-т им. И. Мечникова (экон.-правов. фак.). - К. : КНТ : Эльга-Н, 2008. - 413 с.	3	
3.	Симонян, Ю. Ю. Корпоративні відносини у командитних товариствах (цивільно-правовий аспект) : автореф. дис. на здоб. наук. ступ. канд. юрид. наук / Симонян Юлія Юріївна ; Одеська нац. юрид. акад. - Одеса, 2010. - 20 с.	3	
4.	Бойченко, К. С. Менеджмент стратегічних намірів підприємства з урахуванням ризиків : (за матеріалами харч. п-в Київського регіону) / Бойченко Катерина Степанівна ; Держ. вищ. навч. закл. "Київський нац. екон. ун-т ім. В. Гетьмана". - Київ, 2012. - 20 с.	3	
5.	Сазонець, І. Л. Корпоративне управління: світовий досвід та механізми залучення інвестицій : навч. посіб. для студ. вузів / І. Л. Сазонець. - К. : Центр учбової л-ри, 2008. - 303 с.	2	
6.	Рудинская, Е. В. Корпоративный менеджмент : учеб. пособие / Е. В. Рудинская, С. А. Яромич ; Одесский регион. ин-т гос. упр. нац. акад. гос. упр. при Президенте Украины ; Одесский Нац. ун-т им. И. Мечникова (экон.-правов. фак.). - К. : КНТ : Эльга-Н, 2008. - 413 с.	3	
7.	Корпоративне управління : підручник для студ. вузів / Т. Л. Мостенська, В. О. Новак, М. Г. Луцький, Ю. Г. Симоненко ; Нац. ун-т харчових технологій ; Нац. авіаційний ун-т. - К. : Каравела, 2008. - 383 с.	3	
8.	Корпоративне право України : підручник / [В. В. Луць, В. А. Васильєва, О. Р. Кібенко та ін.] ; за заг. ред. В. В. Луця. - Київ : Юрінком Інтер, 2010. - 379 с.	19	
9.	Дідковська, Л. Г. Менеджмент : навч. посібник / Л. Г. Дідковська, Гордієнко, П. Л. - К. : Алерта : КНТ, 2007. - 515 с.	42	
<i>Дополнительная</i>			
10.	Кричевский, Н. А. Корпоративная социальная ответственность / Н. А. Кричевский, С. Ф. Гончаров ; Издательско-торговая корпорация "Дашков и К". - М. :	1	

	Дашков и К, 2007. - 215 с.		
11.	Гавкалова, Н. Л. Менеджмент персонала : учеб. пособие для студентов вузов / Н. Л. Гавкалова, Н. С. Маркова ; Харьковский нац. экон. ун-т. - [3-е изд. - Харьков : ИНЖЭК, 2009. - 295 с.	13	
12.	Мартынец, Л. А. Менеджмент организаций : метод. пособие / [Л. А. Мартинець]. - Донецк, 2013. - 142 с.	19	
13.	Корпоративные ценные бумаги как инструмент инвестиционной привлекательности компаний / А. Н. Асаул, М. П. Войнаренко, Н. А. Пономарева, Р. А. Фалтинский ; под ред. А. Н. Асаула ; Институт проблем экон. возрождения ; Санкт-Петербургский гос. архитектур.-строит. ун-т. - Санкт-Петербург : Ин-т проблем экон. возрождения, 2008. - 283, [4] с.	1	
14.	Золотарева А. Корпоративный договор: второе издание / А. Золотарева, А. Киреева // Хозяйство и право. - Москва, 2014. - 2014, № 10. - 69-80. Места выдачи: Чз4 (своб. 1 экз. из 1).	1	
15.	Стадник, В. В. Менеджмент : підручник / В. В. Стадник, М. А. Йохна. - Вид. 2-ге. - К. : Академвидав, 2007. - 471 с.	26	
16.	Менеджмент: теорія і практика : навч. посіб. / [А. А. Мазаракі, Г. Є. Мошек, Л. А. Гомба та ін. ; заг. ред. Г. Є. Мошека]. - К. : Атіка, 2007. - 584 с.	2	
17.	Менеджмент : понятійно-термінологічний словник / за ред. Г. В. Щокіна, М. Ф. Головатого, О. В. Антонюка та ін. ; Міжрегіон. акад. упр. персоналом. - К. : МАУП, 2007. - 740 с.	1	
18.	Левицька, Е. В. Менеджмент підприємств за кризових умов : навч. посіб. / Е. В. Левицька. - Л. : Новий Світ -2000, 2007. - 174 с.	1	
19.	Ковалев, В. В. Управление финансовой структурой фирмы : учебно-практическое пособие / В. В. Ковалев. - М. : Проспект, 2007. - 255 с.	25	
20.	Корпоративне право України : підручник / [В. В. Луць, В. А. Васильєва, О. Р. Кібенко та ін.] ; за заг. ред. В. В. Луця. - Київ : Юрінком Інтер, 2010. - 379 с.	19	
21.	Менеджмент : підручник / [В. Г. Федоренко, Є. В. Бондаренко, О. Ф. Іткін та ін.] ; за наук. ред. В. Г. Федоренка. - К. : Алерта, 2008. - 651 с.	42	
22.	Шакура О.О. Стратегічне управління. Навчально-методичний посібник для студентів спеціальностей фінанси і кредит Донецьк: ДонНУ, 2013, 80 с.	10	+
23.	Финансовое право : учебник / [П. Н. Говенко, А. С. Кравченко, Л. В. Кузнецова и др.]. - Изд. 3-е. - Х. : Одиссей, 2007. - 327 с.	47	

13. ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

1. Полные справочники по законодательству Российской Федерации [Электронный ресурс]. – Режим доступа: Консультант плюс – <http://www.consultant.ru>
2. Официальный сайт ДНР. – Режим доступа: <http://dnr-online.ru>
3. ДНР-Колсалтинг. – Режим доступа: <http://dnr-consulting.at.ua>
4. Министерство доходов и сборов ДНР. – Режим доступа: <http://mdsdnr.info>
5. Министерство финансов ДНР. – Режим доступа: <http://minfindnr.ru>
6. Министерство экономического развития ДНР. – Режим доступа: <http://mer.govdnr.ru>
7. Главное управление статистики ДНР. – Режим доступа: <http://glavstat.govdnr.ru>
8. Министерство финансов Российской Федерации. – Режим доступа: <http://minfin.ru/ru>
9. Федеральное казначейство. – Режим доступа: <http://roskazna.ru/>
10. Вестник Московского университета. Серия 6. Экономика. – М.: Изд-во Московского гос. ун-та [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://library.donnu.ru/catalog/>
11. Вестник Донецкого национального университета [Текст]: научный журнал. Серия В. Экономика и право [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://donnu.ru/science/journals>
12. Финансы: Научно-практический журнал. – Москва : Общество с ограниченной ответственностью «КНИЖНАЯ РЕДАКЦИЯ «ФИНАНСЫ» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://library.donnu.ru/catalog>
13. Финансы и кредит. – М.: ООО «Издательский дом ФИНАНСЫ и КРЕДИТ» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://library.donnu.ru/catalog>
14. Финансы. Учет. Банки [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://donnu.ru/science/journals>
15. Журнал «Генеральный директор» [Электронный ресурс]. - Режим доступа: www.gd.ru
16. Журнал «Секрет фирмы» [Электронный ресурс]. - Режим доступа: www.kommersant.ru/sf
17. Журнал «Менеджмент в России и за рубежом» [Электронный ресурс]. - Режим доступа: www.mevriz.ru
18. Журнал «Новый менеджмент» [Электронный ресурс]. - Режим доступа: www.new-managment.info
19. Российский журнал менеджмента [Электронный ресурс]. - Режим доступа: www.rjm.ru
20. Методический кабинет учетно-финансового факультета.
21. Научная библиотека ГОУ ВПО «ДОННУ». – Режим доступа: <http://library.donnu.ru>.

14. ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

1. Windows 7 PRO (корпоративная лицензия ДОННУ № 46484614).
2. Microsoft Office (корпоративная лицензия ДОННУ лицензия № 46472919).
3. Microsoft Visual Studio (лицензия программы DreamSpark для высших учебных заведений).
4. Adobe Acrobat Reader, xPDF, R Studio, Scilab (лицензии GPL, Apache, BSD для свободного программного обеспечения).

Рабочая программа рассмотрена и переутверждена на заседании кафедры финансов

и банковского дела с изменениями (без изменений) на 20__ год.

Протокол № ____ от «____» _____ 20__ г.

Заведующий кафедрой

П.В. Егоров